



5 Aanwezig

Totaal aanwezige leden: 87 waarvan 1 lid zonder stemrecht

Totaal aantal afgegeven machtigingen: 1

Nb: alle gehouden presentaties worden na afloop van de ALV op de website geplaatst.

10

1. Opening en vaststelling van de agenda

Mw. Zijlmans opent de vergadering om 15.03 uur en heet de aanwezigen welkom. Zij concludeert dat de combinatie van een kringbijeenkomst en een ALV geslaagd is gezien de grote opkomst. De volgende ALV zal op het NVKF-congres in Noordwijkerhout plaatsvinden op 7 november a.s.

15

2. Hervervkezingen

a. Herbenoeming Mariken Zijlmans als voorzitter NVKF

De ALV stemt bij acclamatie in met de herbenoeming van mw. Zijlmans.

20

b. Herbenoeming Annet Wierds-Aarts als algemeen bestuurslid NVKF met portefeuille Communicatie

De ALV stemt bij acclamatie in met de herbenoeming van mw. Wierds-Aarts.

3. Mededelingen van het bestuur en van de leden

25

a. Federatie Medisch Specialisten (FMS)

- Vanuit de FMS een oproep om je in te schrijven voor het lustrumcongres op 19 juni a.s. Hier zal o.a. het visiedocument Medisch Specialist 2035 gepresenteerd worden.

- De FMS is op zoek naar een nieuwe voorzitter. Geïnteresseerden kunnen tot 8 april a.s. reageren. Daarnaast is het Kennisinstituut op zoek naar een nieuwe directeur.

30

b. Stichting Opleiding Klinisch Fysicus (OKF)

Tijdens de vorige ALV was aangegeven dat er een nieuwe secretaris en voorzitter gevonden zijn voor de OKF. Aangezien de kandidaten toen zelf nog niet op de hoogte waren gesteld konden hun namen niet gegeven worden. Het bestuur is verheugd om te laten weten dat mw. Houweling inmiddels gestart is als secretaris van de Raad van Bestuur als opvolger van mw. Huibregtse Bimmel-Nagel. Mw. Lagerburg zal in oktober 2025 starten als voorzitter, als vervanging van dhr. Van Swol.

35

c. Update wet BIG

De afgelopen maanden is er veel over dit onderwerp gesproken. In de periode tussen 13 januari en 24 februari jl. heeft de internetconsultatie op de concept wettekst plaatsgevonden. Op 28 januari heeft een ingelaste (digitale) ALV plaatsgevonden om de reactie van het bestuur met de leden af te stemmen. De ALV werd druk bezocht. Dit maakte dat het bestuur een volledig gedekte reactie in heeft kunnen sturen op 12 februari jl. De NVKF is niet de enige die gereageerd heeft. Zo waren er ook reacties van de NVZ, NFU, Stichting OKF, FMS, (gezamenlijk met NVRO, NVvR, NVNG en NVKNO), V&VN, Amsterdam UMC en KNMG. Alle ontvangen reacties zijn volledig in lijn met de boodschap van de NVKF. Ook de KNMG is van mening dat de concept wettekst aangepast moet worden om meer in lijn te komen met andere beroepen en om het vak toekomstproof te houden. We zijn heel blij met deze brede steun!

40

Het proces dat nu voorligt is volledig aan VWS. Alle reacties worden op dit moment verwerkt door VWS. Zij mogen zelf besluiten wat zij met de reacties doen: deze kunnen worden gebruikt voor een aangepaste wettekst, maar VWS kan ook besluiten om hier niets mee te doen. De (nieuwe) concept wettekst gaat vervolgens naar de Ministerraad en vervolgens naar de Raad van State. Pas dan wordt de tekst openbaar en weten we wat is overgenomen. In het beste geval zijn onze verbeter suggesties integraal overgenomen, in het slechtste geval

45

50

55 helemaal niet. Mocht het laatste het geval zijn zal worden bekeken wat we nog kunnen doen om invloed uit te oefenen. De adviseurs Public Affairs van de FMS helpen hierbij. Als het stuk voorligt bij de Raad van State kan een juridische petitie aangeboden worden. Na de Raad van State gaat de wettekst door naar de Tweede Kamer. Ook dan kan er nog invloed worden uitgeoefend door bijvoorbeeld met Tweede Kamerleden te spreken. Na de Tweede Kamer

60 gaat het door naar de Eerste Kamer en daarna volgt pas de bekrachtiging via publicatie in het staatsblad. De adviseurs Public Affairs geven aan dat we pas aan het begin staan. Zodra het bestuur meer nieuws heeft zal dit worden gedeeld met de leden.

d. E-mailadressen @nvkf.nl

Er hebben de afgelopen maanden problemen plaatsgevonden met de @nvkf.nl e-mailadressen. Twee weken geleden heeft een migratie van de mailomgeving plaatsgevonden waardoor de problemen opgelost zijn. Mochten er toch nog problemen ondervonden worden dan kan contact opgenomen worden met het secretariaat.

65

e. Update KF 2035

Tijdens het NVKF-congres in 2024 heeft een workshop over dit onderwerp plaatsgevonden en in de laatste ALV is een update van het proces gegeven. Inmiddels is mw. Banchaewa gestart als beleidsmedewerker voor de NVKF. Zij heeft dit onderwerp onder haar hoede en zal de roadshows in het najaar organiseren waarbij het de bedoeling is dat het bestuur langs komt om te discussiëren hoe de toekomst van de klinisch fysicus eruit ziet. Nadere informatie hierover volgt te zijner tijd. Er zullen, in de aanloop naar de roadshows, ook gesprekken met

70

75 externe stakeholders plaatsvinden en er zal een klankbordgroep vanuit diverse commissies worden samengesteld.

f. Prognose KF Radiotherapie

Het bestuur heeft signalen opgevangen dat er op termijn een knelpunt gaat ontstaan bij de Radiotherapie omdat er te weinig banen beschikbaar zijn ten opzichte van wat er in het verleden geraamd is. De verwachting is dat de komende drie jaar 15 AIOS KF RT klaar zijn met hun opleiding waar geen werk voor is. Het bestuur heeft een werkgroep ingesteld om te analyseren hoe dit probleem ontstaan is en om uit te diepen of dit alleen voor RT geldt of dat er ook een verborgen overschot is bij andere differentiaties. Op die manier hopen zij een beeld te krijgen en met mogelijke oplossingen te komen. Het bestuur doet een oproep aan

80

85 de RT om met creatieve oplossingen te komen zoals bijvoorbeeld duobanen of onderzoekstrajecten. Onderzocht zal worden hoe er binnen de huidige herregistratie-eisen met de situatie kan worden omgegaan. Voor de lange termijn zal gekeken worden of het schuiven van opleidingsplaatsen naar andere subspecialismen wenselijk en uitvoerbaar is of dat er wellicht toegewezen opleidingsplaatsen niet ingevuld zullen gaan worden. De huidige capaciteitsraming voor 2027 en verder loopt nog dus het is niet bekend hoeveel opleidingsplaatsen er dan toegewezen zullen worden. In de Delphi sessie met het Capaciteitsorgaan voorafgaand aan de raming is in ieder geval dit probleem al aangegeven.

90

Dhr. Bosman is benieuwd naar de lange termijnoplossing omdat sommige zaken, zoals een RT plek door een ander subspecialisme in te laten vullen, al gebeuren. De AKF-opleiders hebben hierover ook een brief aan het bestuur geschreven. Dhr. Baas geeft aan dat wanneer er geschoven wordt met toegewezen opleidingsplaatsen naar andere subspecialismen ook het probleem verschoven zou kunnen gaan worden. De werkgroep verdeling opleidingsplaatsen kijkt hier ook naar. Maatregelen hebben echter over vier jaar pas effect maar komend jaar ontstaat er al een probleem aangezien er 11 AIOS RT uitstromen waarbij

95

100 voorzien wordt dat een deel geen baan kan vinden. Hierbij dan ook het verzoek van het bestuur om niet zelf naar oplossingen te zoeken en te schuiven met opleidingsplaatsen maar te wachten wat er uit de analyse van de werkgroep komt.

Dhr. Murrer vraagt zich af of het een optie is om tijdelijk bij te klussen in een ander subspecialisme om in de markt te blijven. Dhr. Baas geeft aan dat dit één van de geopperde oplossingen is maar dat er ook gekeken moet worden of hier in het kader van het huidige herregistratiereglement mogelijkheden toe zijn. In beeld moet worden gebracht hoe het vak er in de toekomst uit zal zien en of dit gestimuleerd moet worden. Dhr. Baas geeft aan dat bij verdere vragen over dit onderwerp er contact met hem kan worden opgenomen.

105

110 **4. Notulen**

a. Notulen ALV 26-11-2024

De notulen worden, met dank aan de notulist, ongewijzigd vastgesteld.

b. Notulen ALV 28-01-2025

115 De notulen worden, met dank aan de notulist, ongewijzigd vastgesteld.

5. Jaarstukken bestuur, commissies en kringen

a. Jaarverslag 2024

120 Met dank aan alle inbreng van de commissies, kringen en werkgroepen is het jaarverslag opgesteld. Het jaarverslag is opgesteld op basis van de losse verslagen. Er is gekozen om deze niet los te publiceren. De losse verslagen zijn, bij interesse, op te vragen via het secretariaat.

b. Jaarplan 2025

125 Op basis van inbreng van dezelfde mensen is het jaarplan opgesteld. Hierbij zijn dezelfde thema's aangehouden waar het bestuur al een tijd mee bezig is: ondersteuning van en door de vereniging, elkaar vinden op inhoud en de toekomst van ons vak. In 2025 zullen deze thema's vorm krijgen in o.a. een update van het communicatieplan, een nieuwe kennisagenda en de uitwerking van het visiedocument KF 2035..

130 Dhr. Hofman merkt op dat hij het vreemd vindt dat er binnen de NVKF twee kennisplatforms op het gebied van MedTech worden opgericht terwijl bij de FMS het Cluster MedTech nog niet van start is. Mw. Brunenberg geeft aan dat dit cluster binnen de FMS nog in oprichting is. Er zijn al wel leden die intensief bezig zijn met het inventariseren van onderwerpen voor dit cluster. Deze leden hebben, conform de afspraak bij de start van de pilot kennisplatforms, een suggestie aan het bestuur aangeboden voor 2 MedTech onderwerpen die baat zouden hebben bij een kennisplatform, waarna het bestuur de twee nieuwe kennisplatforms bekrachtigd heeft. Dat heeft een strategische kant. MedTech is ons onderwerp en we moeten hierbij vooraan staan. Als kennisplatform kan er snel gehandeld worden.

135 Mw. Zijlmans geeft aan het indrukwekkend te vinden wat voor werk er door ons allemaal verzet wordt voor de vereniging. Daarnaast zit er in het opstellen van het integraal jaarverslag ook veel werk. De ALV reageert hierop met applaus.

140

Financiën:

c. Jaarrekening 2024

145 Dhr. Steenhuijsen geeft aan dat het eigen vermogen, meer dan gewenst, is toegenomen. Er is ongeveer € 300.000,- eigen vermogen nodig om aan alle financiële verplichtingen te kunnen voldoen. Getracht zal worden om het eigen vermogen te verminderen dit jaar. Toenemen van het eigen vermogen komt o.a. door enthousiast begroten van een verenigings- en beleidsmedewerker. Die zijn later in het jaar gestart dan vooraf bedacht. Daarnaast dienen de commissies en kringen jaarlijks hun begroting in maar geven vervolgens minder uit dan gevraagd. Dit zijn de grootste twee factoren voor het toenemen van het eigen vermogen.

150 Dhr. Hofman ziet een grote post aan afdracht aan de FMS. Een belangrijk deel hiervan betreft SKMS-gelden. Hij heeft in het verleden al eens gevraagd om hier meer inzicht in te krijgen, wat ook is toegezegd. Hij vindt het jammer dat dit niet in de systematiek is opgenomen. Dhr. Steenhuijsen geeft aan dat dit niet in de presentatie is opgenomen maar dat hij dhr. Hofman na afloop een overzicht kan laten zien. De berekening of het geld dat via de FMS naar SKMS gaat en of dat daarna goed bij ons terecht komt is wat lastiger. Dit komt doordat trajecten meerjarig zijn. Hierdoor is het lastig om te zien welk deel van de bijdrage die wij doen aan de FMS naar de SKMS gaat en weer terug komt naar de NVKF.

155 Mw. Zijlmans geeft aan dat er ook opgelet moet worden dat er twee zaken door elkaar lopen. 160 De contributieafdracht aan de FMS en LAD staan los van de SKMS-aanvragen die wij doen. Wij nemen als NVKF het initiatief voor SKMS-aanvragen waarvoor subsidie wordt aangevraagd. Hier zit o.a. vacatiegelden en ondersteuning voor het bureau in. Dat wordt per

project begroot en vastgesteld. Dat geld gaat ook door de vereniging. Dat staat los van de contributie. Dhr. Hofman geeft aan dat een deel van de SKMS-gelden vanuit de FMS voortkomt uit de afdracht van leden. Mw. Zijlmans geeft aan dat dat een subsidiepot is die ooit is ingericht vanuit de DBC waarbij de dokters dat zelf betaalden vanuit hun productie. Het komt dus niet uit de contributie van de verenigingen. Het is goed om dat onderscheid te maken. Het overzicht dat de NVKF kan genereren gaat over de projecten die we aanvragen, de begroting en wat erin en uit gaat en wat het saldo is. Dit laatste staat op het resultaat. Dat gaat over wellicht wel twintig projecten over vier jaar tijd.

d. Verslag kascontrolecommissie
Bij afwezigheid van de kascontrole commissieleden (mw. M. Lijnkamp-Pluijmert en dhr. H. Keizers) neemt mw. Van Hooff het woord. Zij geeft namens de kascontrolecommissie aan dat de boeken in maart steekproefsgewijs gecontroleerd zijn en dat alles in orde is bevonden.

e. Decharge bestuur door de ALV
Gevraagd wordt om het bestuur decharge te verlenen over het boekjaar 2024. De ALV stemt hier bij acclamatie mee in.

f. Begroting 2025
De contributie is, op indexatie van bijvoorbeeld de FMS na, niet verhoogd omdat voorzien werd dat het eigen vermogen te hoog werd. In 2025 is er een toename van projecten, zoals bijvoorbeeld de roadshows en het communicatieplan. Dit houdt in dat er € 60.000,- negatief begroot is zodat het eigen vermogen terug zal gaan naar € 275.000,-.
Dhr. Becht merkt op dat in de begroting de ene keer een 0 opgenomen staat terwijl een andere keer een lege regel vermeld is. Hij zou hier graag eenduidigheid in zien. Dhr. Steenhuijsen geeft aan dat er één regel met een 0 vermeld is bij MT Integraal. Dit omdat het een verandering betreft. Volgend jaar is deze post niet meer opgenomen in de begroting. De 0 is expres vermeld om een punt te maken. De lege regels staan er omdat er in 2024 wel een realisatie bij deze posten vermeld stond.
Dhr. Schilham geeft aan dat de kring RNG altijd netjes de begroting aanlevert als hierom gevraagd wordt maar dat hier geen terugkoppeling op volgt. Dhr. Steenhuijsen geeft aan dat terugkoppeling pas gegeven kan worden als de begroting door de ALV goedgekeurd is. Dan is de terugkoppeling formeel in de ALV gegeven. Maar dhr. Steenhuijsen geeft aan dat hij dit jaar alle commissies en kringen ook een mail zal sturen dat de begroting is goedgekeurd.
Gevraagd wordt of er een speciale reden is waarom de vacatures dit jaar lager begroot zijn. Geantwoord wordt dat in de laatste ALV ingestemd is om vanaf 2025 geen kosten meer in rekening te brengen voor vacatures voor AIOS.
Opgemerkt wordt dat de kantoorkosten flink hoger begroot zijn. Gevraagd wordt waarom dit is. Dhr. Steenhuijsen vindt het een goede vraag, maar heeft het antwoord nu niet. Hij zal dit nakijken en hierop terugkomen.

De ALV stemt per acclamatie in met de begroting 2025.

g. Kascontrolecommissie 2025
Zowel mw. Lijnkamp-Pluijmert als dhr. Keizers hebben aangegeven volgend jaar weer de kascontrole te willen doen. De ALV stemt hier bij acclamatie mee in.

6. Tussenevaluatie Kennisplatforms
Dhr. Baas geeft aan dat bij aanvang van de kennisplatforms, nu ruim een jaar gelden, is afgesproken om dit na een jaar te evalueren. Er is geconstateerd dat deze periode te kort is voor een complete evaluatie. Gaandeweg wordt de structuur nog uitgevonden. Vandaar dat nu een tussenevaluatie gegeven wordt zodat, indien nodig, bijgestuurd kan worden.

Dhr. Bosman neemt het woord namens het kennisplatform AI. Het kennisplatform heeft in 2024 een pagina op de website ingericht met een overzicht van organisaties, richtlijnen en scholing op gebied van AI. Daarnaast is er op het forum op de website een onderwerp over AI aangemaakt. Verder is er een inventarisatie voor scholingsbehoefte op gebied van AI onder de AIOS KF uitgezet. Gevraagd wordt of deze inventarisatie bewust alleen onder de AIOS KF is uitgezet aangezien er ook KF zijn die behoefte hebben aan scholing op gebied van AI. Dhr. Bosman geeft aan dat hij dit niet weet en dat hij dit zal navragen.

Mw. Damen neemt namens het kennisplatform Duurzaamheid het woord. Vorig jaar is, onder leiding van Arjon van Lange, gestart met een enthousiast team dat zoekende is hoe het kennisplatform vorm te geven op gebied van structuur en communicatie. Er is een pagina op de website ingericht en er is een forumonderwerp aangemaakt. Verder is gewerkt aan kennisontwikkeling op gebied van duurzaamheid opnemen in een programma van eisen, energieverbruik van medische apparatuur en duurzaamheid op gebied van gebouwen en materialen. Gekeken wordt hoe de vergaarde kennis uitgedragen kan worden richting de vereniging. Zo is er voor het NVKF-congres een sessie in ontwikkeling. Mochten leden vragen hebben over duurzaamheid dan kan er contact worden opgenomen met één van de leden van het kennisplatform.

Dhr. Baas meldt dat een stuurgroep bezig is om, aan de hand van de ervaringen tot nu toe, een structuur uit te werken. Hierna zal een concept-reglement worden geschreven. Tevens wordt gekeken naar de kostenkant. Dhr. Baas adviseert om de [website](#) in de gaten te houden omdat ontwikkelingen daar worden bijgehouden. Op korte termijn wordt er, op verzoek van het cluster MedTech i.o., gestart met twee nieuwe kennisplatforms over bewaking, alarmering & monitoring en 3D printen.

Aangegeven wordt dat de ComCom aan de slag wil met het communicatieplan. Het zou goed zijn om de activiteiten van de kennisplatforms goed in beeld zijn zodat deze daarin verwerkt kunnen worden.

7. Pitches van de commissies

a. Commissie Congres

Het NVKF-congres zal dit jaar plaatsvinden op 6 en 7 november te Noordwijkerhout. De commissie heeft de resultaten van de gehouden enquête over het congres 2024 goed gelezen en gaat hiermee aan de slag. Wel houden zij een open blik en gaan kijken of er in het midden van het land toch niet een geschikte locatie te vinden is.

Het congres en de invulling hiervan maken we met zijn allen, hierbij is bijdrage van de leden nodig. De abstractcall gaat op 1 mei a.s. open. Niet alleen AIOS KF maar ook geregistreerde KF worden uitgenodigd een abstract in te dienen. Dit kan wetenschappelijk origineel werk zijn maar het mag ook eerder gepubliceerd zijn. De NVKF publiceert niets dus dit hoeft inzending niet in de weg te staan.

Een nieuw onderdeel tijdens het congres zijn de powerpitches. Dit zijn pitches van één minuut. Ook zullen er weer workshops georganiseerd worden. Mochten leden een interessante workshop weten of kunnen organiseren geef dit dan z.s.m. door aan de Commissie Congres!

b. Commissie Kwaliteit

Mw. Brunenberg geeft aan dat zij met trots terugkijkt op haar eerste jaar als voorzitter van de commissie kwaliteit. Er speelt veel waar de commissie aan heeft gewerkt zoals bijvoorbeeld de afronding van de leidraad MedTech, een verbetercyclus voor visitaties (RT-visitatie en project ViSIE) en goedgekeurde SKMS-projecten. Verder wordt er aangehaakt waar nodig zoals bij MS/KF2035, implementatie wet BIG artikel 3 en tekort vacatures KF RT. De commissie lijkt een voorzitter te hebben gevonden voor het cluster MedTech. De commissie moet hier nog formeel mee instemmen. Verder nieuws hierover volgt t.z.t. via de nieuwsbrief.

M.b.t. de leidraad MedTech worden de leden bedankt voor het uitgebreide en goede commentaar dat geleverd is. Het document voldoet nog niet aan de verwachtingen qua inhoud en vorm. Namens de NVKF is hier een brief over gestuurd, een gesprek volgt. Het is wel goed om de context van een leidraad/project te kennen: deze zijn niet alleen bedoeld voor klinisch fysici.

Mw. Damink verzoekt de commissie kwaliteit en het bestuur om niet “te lief” te zijn in het gesprek. Het document zoals het er nu ligt is voor klinisch fysici niet werkbaar. Voor andere wetenschappelijke verenigingen kan zij dit niet beoordelen. Mw. Brunenberg geeft aan dat het voor ons als WV niet werkbaar is, er is een aantal breekpunten geïdentificeerd en deze zijn ook in de brief gezet. Zij kan helaas ook niet voor andere WV'en beslissen wat zij wel of

niet werkbaar vinden. Wel is getracht een lobby op te starten. Mw. Brunenberg geeft aan dat het best denkbaar is dat de NVKF de leidraad niet zal autoriseren. De vraag is alleen wat we daarmee bereiken. Het is complex, want het document is eigendom van de FMS, NVZ en NFU. Zij betalen dit gezamenlijk en hebben vervolgens een projectstructuur ingericht waar de NVKF op aangehaakt is. De boodschap van mw. Damink is in ieder geval duidelijk maar er zijn ook politieke afwegingen. Bekeken zal worden wat op welk moment goed is om te doen. Er is in ieder geval een duidelijk signaal afgegeven waarbij aangegeven is dat het document voor de NVKF zoals het nu voorligt niet acceptabel is en er is aangegeven wat we graag veranderd willen zien. Hierover zal nu in gesprek worden gegaan. Gevraagd wordt of het signaal ook met de leden is gedeeld. Mw. Brunenberg geeft aan dat dit nog niet het geval is, een bericht in de nieuwsbrief volgt. Mw. Timmerman vraagt of er, naast andere WV'en ook de NFU meer op de lijn zit van de NVKF qua commentaar. Mw. Brunenberg geeft aan dat dat op dit moment niet bekend is en dat dat in het gesprek duidelijk zal worden.

Mw. Brunenberg vervolgt haar presentatie met het onderwerp kwaliteitsvisitaties.

Dhr. Habraken, mw. Bruijn en mw. Brunenberg nemen deel aan het project ViSie. Dit is een project van het kennisinstituut waaraan 21 wetenschappelijke verenigingen deelnemen om tot een toekomstbestendige visitatie te komen. De bedoeling is dat een visitatie meer wordt dan alleen een vinklijst. Momenteel worden de normen geïnventariseerd en wordt gekeken wat behouden kan worden en wat kan komen te vervallen. Zodra er resultaat is zal dit gedeeld worden in een ALV.

Ook wordt er gekeken naar de vormgeving van de RT visitaties. Er is vanuit de NVKF een werkgroep geformeerd deels met als uitgangspunt dat de radiotherapie een synchrone visitatie kent op kwaliteit die wordt uitgevoerd door de NVRO, de NVKF en de NVMBR. Dit is een visitatie naast de NVKF-brede visitatie. Gekeken gaat worden dat wat getoetst is bij de gezamenlijke visitatie niet ook nog een keer getoetst wordt bij de NVKF-brede visitatie zodat er geen dubbel werk wordt gedaan. De bedoeling is dat er gewerkt gaat worden met één gezamenlijke pool van bezoekers. Dit betreft een pilot en zal in de toekomst wellicht ook voor andere subspecialismen, zoals de nucleaire geneeskunde, bekeken worden. Al betreft het bij de visitatie vanuit de NVNG een officiële NVNG visitatie en niet een gezamenlijke visitatie. De werkgroep is aan het bekijken hoe de reglementen aangepast kunnen worden. Zodra hier een voorstel voor is zal dit voorgelegd worden aan de ALV.

c. Commissie Wetenschap & Innovatie

Dhr. Lanting houdt een presentatie.

De kennisagenda bestaat inmiddels een jaar of vijf. De NVKF is niet de enige die een kennisagenda als tool in de kwaliteitscyclus heeft. Er zijn een aantal verenigingen die al een derde versie hebben. Dhr. Lanting toont op de slide de progressie en de opbrengsten van de kennisagenda. Het afgelopen jaar is er onder de leden een enquête uitgezet met onder andere de vraag wat er verbeterd kan worden en wat de rol van de commissie Wetenschap & Innovatie is in het faciliteren hiervan. Hier zijn een aantal lessen uit geleerd die op een later moment met de leden zullen worden gedeeld. Uit de enquête kwam onder andere naar voren dat een betere afstemming en eigenaarschap belangrijk is. Hiermee wordt bedoeld dat de onderwerpen beter afgestemd moeten worden op subsidietrajecten en dat er specifieke personen of groepen aangewezen moeten worden voor coördinatie. Verder moet de zichtbaarheid en betrokkenheid vergoot worden door bijvoorbeeld regelmatige updates in de nieuwsbrief of op de website te geven. Verder heeft de commissie het advies terug gekregen om slim gebruik te maken van bestaande middelen en tijd.

De commissie is momenteel bezig met het indienen van een SKMS-project voor de kennisagenda 2.0 welke als focus de actuele kennisvragen in de kwaliteitscyclus zal hebben. De commissie wil nu alvast een oproep aan de leden doen om na te denken wie nodig zijn. Het gaat dan om leden met inhoudelijke expertise maar vooral ook eigenaars. In november gaat het project van start, ergens in 2026 zal er geprioriteerd gaan worden. Dit houdt in dat de leden nu al uitgenodigd worden om na te denken over de kennisvragen.

- 325 d. Commissie Europa
Dhr. Cuijpers houdt een presentatie.
De commissie wil graag kort terugblikken op 2024 en laten weten waar zij in 2025 naartoe willen. Een belangrijke zaak die in 2024 gespeeld heeft is het indienen van een bidbook voor de ECMP 2028. Hier heeft de lustrumcommissie in ondersteund. De commissie vindt het
330 belangrijk om dit te organiseren omdat, in tegenstelling tot veel andere landen in Europa, Nederland meer vakgebieden heeft binnen de medische technologie die door een klinisch fysicus gecoverd kunnen worden. Een voorbeeld is de klinisch fysicus audioloog welke in de rest van Europa niet bekend is. Nederland wil dit beter voor het voetlicht brengen en zich hier ook voor inzetten. De EFOMP staat hier ook voor open. Een van de doelen van de
335 commissie in 2025 is om sneller te kunnen schakelen en sneller mensen te kunnen vinden die zich in willen zetten voor Europese doelen. Verder is het doel van de EFOMP om het beroep klinisch fysicus Europees erkend te laten worden door de Europese Commissie. Dit is mogelijk wanneer er voldoende lidstaten zijn waarbij voldaan wordt aan criteria die gesteld zijn aan het beroep. Dit betreft dan onder andere de opleiding en herregistratie. Hier is een lijst voor samengesteld onder bezielende leiding van dhr. Maas. Doel van een Europese
340 erkenning is om ervoor te zorgen dat uitwisseling van een klinisch fysicus tussen lidstaten makkelijker is. Hierbij zal ook gekeken worden naar de juridische consequenties. Dhr. Cuijpers geeft aan dat dhr. Maas per begin januari gestopt is als lid van de Commissie Europa. Het werk van dhr. Maas, en de Commissie Europa, heeft in de afgelopen jaren veel effect gehad bij de EFOMP. Dhr. Cuijpers wil de leden, met name ook uit de AKF en AUD, oproepen om naar de ECMP te gaan. In 2026 vindt deze plaats in Valencia. We worden dan ook echt gezien en gemerkt wordt dat er op Europees vlak dan ook meer invloed kan worden uitgeoefend.
- 345 e. Commissie Beroepsontwikkeling
Dhr. Cuijpers houdt een presentatie.
De commissie houdt zich vooral bezig met de positionering en ontwikkeling van het beroep klinisch fysicus door bijvoorbeeld modelbeschrijvingen te maken van beroep gerelateerde stukken en de beschrijving van best practices. Verder houdt de commissie zich bezig met beroepsbelangen. Dit gaat d.m.v. zitting in klankbordgroepen m.b.t. CAO's, contacten met
355 de LAD en FBZ en de commissie is gesprekspartner voor het ontwikkelen van functiewaardelingssystemen zoals FuWaVaz, FWG en AMS. Projecten waar de commissie zich mee bezig houdt zijn onder andere de loopbaanmonitor en de behoefteeraming voor opleidingsplaatsen. Uitkomst van dit laatste volgt binnenkort in de nieuwsbrief.
De commissie wil in 2025 onder andere meewerken aan de praktische implementatie van artikel 3 in de Wet BIG, werken aan positionering en onderlinge samenwerking van de klinische fysica in de UMC's en het onderwerp KF 2025-2035.
360 De commissie zoekt nog iemand vanuit de RNG die zich wil aansluiten. Geïnteresseerden kunnen contact opnemen met dhr. Cuijpers.
- 365 **8. De klinisch fysicus in relatie tot aanpalende beroepen**
Mw. Zijlmans geeft aan dat het bestuur zich in toenemende mate de vraag stelt hoe er interactie kan plaatsvinden met de leden. Op een ALV komt veel aan bod waardoor er weinig tijd over blijft voor een gesprek. Vandaag is er tijd gereserveerd om het met de leden te hebben over het vraagstuk hoe de klinisch fysicus zich verhoudt tot de aanpalende beroepen. Het is goed om met
370 elkaar te herijken hoe dit gezien wordt. Hiervoor zijn door dhr. Cuijpers en dhr. Bonné enkele stellingen bedacht om daarover met elkaar het gesprek te voeren. Deze stellingen zullen via Mentimeter worden voorgelegd.
Op de vraag welke rol de aanpalende beroepen hebben waar het meest mee samengewerkt wordt valt op dat MedTech het hoogst scoort. Een lid geeft een toelichting op de situatie in haar
375 ziekenhuis. Binnen haar ziekenhuis is een afdeling klinische fysica en stralingsbescherming. Dit valt onder het cluster medisch ondersteunend. Op deze afdeling werken ook Medisch Technologen en Technisch Geneeskundigen. De klinisch fysici kunnen werk aan hen delegeren en superviseren hen inhoudelijk.

380 Een ander lid geeft aan dat bij haar in het ziekenhuis een aantal masters audiologen in de patiëntenzorg werkt. De KKAU is momenteel bezig met een SKMS-aanvraag voor een leidraad audiologische zorg waarin gedefinieerd wordt wat de rol is van de KF en hoe de zorg ingedeeld wordt. De master audioloog zal hierin ook meegenomen worden.

Een ander lid geeft aan dat zijn ziekenhuis er bewust voor kiest om een opleidingsinstelling te zijn voor de Klinisch Informaticus en de QME.

385 Iemand anders geeft aan dat in zijn ziekenhuis fysici zonder registratie de grootste aanpalende groep vormen. Deze mensen hebben een master natuurkunde of aanverwant en worden innovatie fysici genoemd.

Op de vraag hoe tegen taakdifferentiatie in het MedTech landschap gekeken wordt aangegeven dat de meeste mensen kansen zien. Zorgen worden vooral gemaakt om het feit dat het voor een management aantrekkelijker is om twee personen met een master fysica aan te nemen dan één klinisch fysicus. Een ander lid geeft aan dat zij in de RNG veel samenwerkt met twee technisch geneeskundigen. Dit werkt heel goed. Gezien wordt dat zij m.b.t. implementatie vaak net wat meer naar de zorg kijken. Dit werkt als eye opener.

390 Een ander lid geeft aan kansen te zien als het gaat om master audiologen omdat de taakdifferentiatie makkelijker helder te krijgen is. Met klinisch technologen is dat uitdagender. Gevraagd wordt of de klinisch technologen een opleidingstraject krijgen. Aangegeven wordt dat dit nu nog niet het geval is maar dat hierover gesproken wordt. Er zit een kostenplaatje achter. Het is soms beter om een klinisch technoloog aan te nemen dan iemand met een fysische achtergrond merkt zij.

395 Op de vraag welke taken overlappend zijn van de klinisch fysicus met de aanpalende beroepen worden verschillende antwoorden gegeven. Opvallend is het antwoord projectleiding. Een lid geeft toelichting dat een BMT-er bij haar in het ziekenhuis projectleider is en ook aanschaftrajecten doet. Dit bevalt goed. Gemerkt wordt wel dat het voor het ziekenhuis meerwaarde heeft wanneer mensen een universitaire achtergrond hebben.

400 Op de stelling dat de KF steeds meer op beleidsniveau opereert terwijl de operationele taken steeds meer door de aanpalende beroepen uitgevoerd worden geeft de meerderheid aan het eens te zijn. Een lid verwacht dat het steeds meer die kant op gaat maar vraagt zich ook af wat dit voor het beroep gaat betekenen. Hij is van mening dat voor beleid ook een beleidsmedewerker aangenomen kan worden.

405 Een ander lid geeft aan het juist oneens te zijn met die stelling omdat de KF een hele inhoudelijke opleiding heeft gehad welke van toepassing blijft. En daar zit wellicht ook het onderscheid met de aanpalende beroepen. Zij merkt dat inhoud heel belangrijk blijft. Een ander lid denkt juist dat beleidsmedewerkers pas beleid kunnen maken als zij ook de inhoud goed kennen.

410 Mw. Zijlmans merkt op dat taakdifferentiatie een belangrijke uitkomst is van dit gesprek. We hebben in het verleden de neiging gehad om dit als risico te zien maar dit lijkt nu meer richting kansen zien te gaan. Het is de kunst om die kansen te benutten. Mw. Zijlmans dankt de leden voor hun inbreng.

415

9. Professionalisering NVKF – status update

420 a. Introductie Leyla Banchaewa

Mw. Hilgerink geeft een update over de professionalisering van de vereniging. Sinds 1 april 2024 is mw. Van der Velde aangesteld als kwartiermaker. Zij heeft de opdracht meegekregen om de randvoorwaarden te inventariseren om personeel in dienst te nemen. Verder is haar gevraagd om aan een toekomstbestendige, kwalitatieve en kwantitatieve inrichting van het NVKF-bureau te werken en hierbij rekening te houden met een groeiscenario. Ook is haar gevraagd om een eerste personeelslid aan te nemen en te starten met de ontwikkeling van het team. De eerste twee punten zijn gerealiseerd en het laatste punt is momenteel in uitvoering. De inrichting van het bureau vindt gefaseerd plaats. De eerste beleidsmedewerker is in januari 2025 gestart. Verder is gekeken naar het uitbreiden van secretariële en administratieve ondersteuning. Nu wordt er gewerkt aan het aantrekken van een directeur. Hiervoor is de opdracht van mw. Van der Velde verlengd t/m 30 juni a.s.

425

430

Mw. Hilgerink introduceert mw. Banchaewa, het eerste personeelslid van de NVKF. Mw. Banchaewa is aangesteld als beleidsmedewerker en stelt zich voor aan de leden. Mw. Banchaewa heeft de bachelor en master biomedische wetenschappen aan de UvA gevolgd. Hierna heeft zij gewerkt als datamanager in het academisch onderzoeksbureau bij het AMC waar zij zich heeft ontwikkeld tot teamleider. Na een aantal jaren deze functie te hebben uitgevoerd vond zij het tijd voor een nieuwe stap in haar carrière en zo is zij bij de NVKF als beleidsmedewerker in dienst getreden. Zij zal de taken van Lotte Houtepen en Phylisha van Heemskerken van het Kennisinstituut Medisch Specialisten overnemen. Als beleidsmedewerker zal mw. Banchaewa een rol hebben in de ondersteuning van het ontwikkelen van richtlijnen en veldstandaarden. Zij zal werken aan een helder beleid en praktische processen die de vereniging zullen gaan versterken. Tot nu heeft zij voornamelijk de overdracht van de werkzaamheden voor de commissie kwaliteit meegemaakt. Het is de bedoeling dat zij ook de Commissie Wetenschap & Innovatie zal gaan ondersteunen bij bijvoorbeeld de kennisagenda, de Commissie Straling en het bestuur ondersteunen bij bijvoorbeeld het visiedocument KF 2035.

10. Rondvraag

- a. Gevraagd wordt hoe het zit met de notificatiemails van het forum op de website. Dhr. Hoekema geeft aan dat deze functionaliteit er nog niet is maar dat dit wel prioriteit heeft. Het is nog niet bekend wanneer dit gereed zal zijn.
- b. Dhr. Hofman mist het Engelse gedeelte op de website en vraagt of dit weer gecreëerd zal worden. Dhr. Hoekema geeft aan dat dit wel mogelijk is maar dat dit nog niet gemaakt is en momenteel ook geen prioriteit heeft. Dhr. Hofman geeft aan dat zijn vraag vooral te maken heeft met publicatie van de MRI richtlijn. Aangegeven wordt dat deze opgenomen is in de FMS database en dat hiernaar gerefereerd kan worden. Het is niet de bedoeling om documenten dubbel op te slaan, maar dit is een vraag voor de Commissie Kwaliteit. Het verzoek om een Engels gedeelte van de website zal in ieder geval meegenomen worden. Dhr. Becht wil ervoor pleiten om in ieder geval één Engelse pagina op de website in te richten met de naam van de vereniging en de subspecialismen die we in Nederland kennen. De suggestie zal aan de Commissie Communicatie meegegeven worden.

11. Sluiting

Mw. Zijlmans geeft aan dat, voordat de vergadering sluit, er nog een Europese verrassing is. Zij geeft hiervoor het woord aan dhr. Franken en dhr. Heemskerk. Dhr. Franken geeft aan dat de echte vraag voor de rondvraag had moeten zijn wat de uitslag is geworden van het indienen van het bidbook voor de ECMP 2028. Mw. Zijlmans, mw. Brunenberg en dhr. Cuijpers ontvangen ondertussen een tasje met de spreekwoordelijke uitslag. Er wordt, d.m.v. een presentatie, een korte terugblik gegeven op het proces. Hierna wordt de uitslag bekend gemaakt: de ECMP zal in 2028 plaatsvinden in Rotterdam! De NVKF zal deze editie samen met de Belgische en Luxemburgse collega's en in samenwerking met de EFOMP gaan organiseren. Mw. Zijlmans geeft aan dat er door de commissie hard gewerkt is aan het bidbook, wat er indrukwekkend uitzag. Zij vraagt een groot applaus voor de commissie. Na het applaus wordt de vergadering om 17.07 uur gesloten door mw. Zijlmans.