



Concept-notulen Algemene Ledenvergadering NVKF d.d. 4 april 2024

Gehouden ten kantore van de Domus Medica te Utrecht

Aanwezig

- 5 Totaal aantal aanwezige leden: 90 waarvan 3 leden zonder stemrecht
Aantal afgegeven machtigingen: 2
Aantal toehoorders: 3

Nb: alle gehouden presentaties worden na afloop van de ALV op de website geplaatst.

10

1. Opening en vaststellen van de agenda

Bij afwezigheid van de voorzitter, mw. Zijlmans, zal dhr. Steenhuijsen de vergadering voorzitten. Hij opent de ALV om 15.03 uur.

- 15 Dhr. Steenhuijsen vraagt de ALV om akkoord voor toehoorderschap van drie nieuwe AIOS KF welke zich al wel hebben aangemeld als lid van de NVKF maar nog niet besproken zijn in de bestuursvergadering van de NVKF. De ALV stemt in met het toehoorderschap van betreffende drie AIOS KF.

20 2. Mededelingen van het bestuur en van de leden

a. Toewijzing opleidingsplaatsen 2025

- 25 Dhr. Baas deelt mede dat het bestuur op 14 maart jl. in de avond bericht heeft ontvangen dat het verdelingsvoorstel 2025 én 2026 voor 25 maart ingediend moet worden. Er is weinig speelruimte, de verdeling vindt plaats op basis van adherentie (97%) en > 10% per OOR. De werkgroep verdeling opleidingsplaatsen heeft online consensus bereikt en ook het bestuur is akkoord met de voorgestelde verdeling. Het voorstel van de NVKF is naar de Federatie Medisch Specialisten (FMS) gestuurd. Zij hebben de puzzel gecomplementeerd en voorgelegd aan de Stichting BOLS. Hier zal het de komende week besproken worden. Binnen BOLS rommelt het al enge tijd. Er moet een nieuwe werkwijze ontwikkeld gaan worden. Hiervoor is een kwartiermaker aangesteld die aan de slag gaat voor BOLS 2.0. Vanaf 2027 moet de toewijzing plaats gaan vinden op basis van zorgaanvraag en niet meer op adherentie.

b. Update aanvraag wet BIG

- 35 Dhr. Steenhuijsen geeft aan dat in februari 2023 het Zorginstituut (ZiN) een positief advies aan de Minister van VWS heeft gegeven over opname van de klinisch fysicus in artikel 3 van de Wet BIG.

40 In augustus 2023 heeft de Minister van VWS (Kuipers) de aanvullende vraag gesteld of er noodzaak is voor publiekelijk tuchtrecht voor klinisch fysici met differentiatie audiologie/videologie. De videologie is echter geen aparte differentiatie, maar onderdeel van de AKF. Dat is reeds in het najaar '23 duidelijk geworden bij het Zorginstituut. Het nieuwe adviesrapport richt zich dan ook alleen op de differentiatie audiologie.

45 Van september 2024 tot maart 2024 heeft het ZiN hiervoor een nieuw adviestraject doorlopen. Vanuit de NVKF waren hierbij mw. Poot i.s.m. de Kring Audiologie (dhr. Hoetink en mw. Van Gendt) betrokken. Er zijn diverse vragen op papier beantwoord, daarna hebben interviews plaatsgevonden met de NVKF, NVKNO, FMS, Stichting Hoormij en de NVA. Het nieuwe concept-advies van het ZiN ligt momenteel ter consultatie voor aan de betrokken partijen. Op het moment dat het advies definitief is en aan de Tweede Kamer wordt aangeboden is het advies pas openbaar. Tot die tijd mag het nog niet gedeeld worden. De deadline van de consultatieperiode is 26 april a.s.

50



55 Hierna zal ZiN eventueel commentaar verwerken. Het advies dient hierna vastgesteld te worden door ZiN waarna het doorgestuurd zal worden naar de Minister van VWS. Indien de Minister van VWS akkoord gaat wordt het doorgestuurd naar de Tweede Kamer. Een beleidsreactie hangt af van de kabinetsformatie.

60 De NVKF onderhoudt intussen korte lijnen met de FMS over een mogelijke lobby en zal voorzichtig vooruitkijken naar de fase na besluitvorming. Zo zal er bijvoorbeeld advies ingewonnen worden over het wetswijzigingstraject. Wat moet er gebeuren en wat kan de rol van de NVKF hierin zijn?

c. Nieuwe website

65 Mw. Aarts meldt dat de ComCom nu ruim een jaar bezig is om de website te implementeren en de informatie over te zetten naar een nieuwe website. Het voorbereidend werk heeft inmiddels plaatsgevonden. Vanaf 16 mei zal gestart worden met de implementatie. Streven is om half augustus de nieuwe website op te leveren.

d. Vacatures Stichting Opleiding Klinisch Fysicus (OKF)

70 Mw. Houweling laat weten dat de OKF per oktober 2024 een vacature heeft voor een nieuwe secretaris. Voor deze plek binnen het OKF-bestuur wordt door de NVKF iemand voorgedragen. Een oproep met functiebeschrijving is op 26 maart jl. per e-mail naar de gewone leden van de NVKF gestuurd. Geïnteresseerden kunnen zich tot 1 mei a.s. aanmelden bij het [secretariaat](#) van de NVKF.

75 In het najaar van 2025 zal ook de voorzitter van de OKF aftreden i.v.m. het einde van zijn zittingstermijn. Nadere informatie over deze vacature is op te vragen via het [secretariaat](#) van de NVKF.

3. Notulen ALV 23-11-2023

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

80 4. Jaarstukken bestuur, commissies en kringen

a. Jaarverslag 2023

Het jaarverslag 2023 is samengesteld vanuit input van alle commissies en kringen binnen de NVKF.

Er zijn vanuit de ALV geen vragen over het jaarverslag.

85 b. Jaarplan 2024

Het bestuur heeft besloten om het jaarplan 2024, net als vorig jaar, op te delen in drie thema's. De thema's zijn min of meer dezelfde thema's als die van 2023 maar met een iets andere insteek. De thema's zijn:

- 90 - Ondersteuning van en door de vereniging
- Elkaar vinden op inhoud
- De toekomst van ons vak

5. Financiën

a. Jaarrekening 2023

95 Dhr. Steenhuijsen geeft een korte toelichting op de jaarrekening. Hij geeft aan dat er een langdurig traject met de Belastingdienst loopt over het feit of de NVKF al dan niet vennootschapsbelasting moet betalen over de inkomsten (het resultaat). Hier is nog geen definitief uitsluitsel over ontvangen. Om deze reden is het van belang dat geprobeerd wordt het resultaat van de NVKF zo laag mogelijk te maken en dat er niet te veel winst wordt gemaakt.

100



- 105 De NVKF heeft momenteel een behoorlijk eigen vermogen van ± € 220.000,-. Dat is dit jaar belangrijk geweest. Eerder gedane reserveringen zijn niet ingezet maar uit andere gelden betaald zodat de reservering nog op de balans blijft staan. Daarnaast zijn er enkele posten nieuw gereserveerd. Deze zijn terug te vinden in de balans.
- 110 Het eigen vermogen is momenteel hoger dan dat we vinden dat nodig is. Het eigen vermogen moet voldoende zijn om een jaar lang aan de financiële verplichtingen te kunnen voldoen mocht ineens alle financiën wegvallen.
- Geen van de aanwezigen heeft een vraag over de balans.
- b. Verslag kascontrolecommissie (decharge bestuur door de ALV)
- 115 Mw. Lijnkamp-Pluijmert heeft samen met dhr. Keijzers in maart jl. alle financiële stukken doorgenomen. Zij hebben steekproefsgewijs facturen gecontroleerd en gekeken of deze juist in de boeken zijn gekomen. Er is doorgevraagd op bepaalde bedragen. De kascommissie is van mening dat alles in orde is en vraagt de ALV om het bestuur decharge te verlenen. De ALV stemt hier per acclamatie mee in.
- c. Begroting 2024
- 120 Steenhuijsen geeft aan dat de begroting van 2024 er iets anders uitziet dan de begroting van 2023. Dit komt door het besluit van de ALV van november 2023 om de contributie te verhogen. Dit zal vooral ingezet worden op eigen medewerkers. De begroting ligt nu ter vaststelling voor aan de ALV.
- 125 Aangezien de ALV geen vragen over de begroting heeft wordt de begroting ter stemming voorgelegd.
- Met 87 stemmen voor, geen stemmen tegen en twee leden die zich onthouden van stem wordt de begroting 2024 vastgesteld.
- d. Kascontrolecommissie 2024
- 130 Er dient een kascontrolecommissie 2024 vastgesteld te worden. Mw. Lijnkamp-Pluimers en dhr. Keijzers geven aan dit volgend jaar nogmaals te willen doen. De ALV stemt hier per acclamatie mee in.

6. Professionalisering NVKF – status update

- Mw. Houweling geeft een presentatie.
- 135 De plannen voor professionalisering zijn goedgekeurd door de ALV op 23 november 2023.
- Het bestuur heeft bepaald waar ondersteuning nodig is en wat hiervoor nodig is. Het doel is stapsgewijs te groeien naar een bureau met drie eigen beleidsmedewerkers in 2027. Na de ALV waarin de leden akkoord zijn gegaan met de contributieverhoging heeft het bestuur contact gezocht met de FMS. Zij hebben het bestuur op weg geholpen met het format van een contract,
- 140 de arbeidsvoorwaarden, informatie over werkplekken en salarisadministratie. Ook zijn andere wetenschappelijke verenigingen benaderd en om advies gevraagd. Onder andere de Nederlandse Vereniging voor Klinisch Chemici (NVKC) heeft vorig jaar een vergelijkbaar traject doorlopen. Het advies vanuit de andere wetenschappelijke verenigingen was o.a. om een kwartiermaker aan te stellen die o.a. de randvoorwaarden om personeel in dienst te nemen inventariseert, die een toekomstbestendige, kwalitatieve en kwantitatieve inrichting van het NVKF-bureau uitwerkt op
- 145 basis van een groeiscenario, het eerste personeelslid aanneemt en de ontwikkeling van het team start. En dan valt soms alles op zijn plek. Astrid van der Velde, directeur bij de NVKC en projectleider van het Fit for the Future project van de FMS had nog enkele uren beschikbaar en wilde deze opdracht graag doen. Zij is per 1 april jl. voor gemiddeld zes uur per week gedetacheerd bij de NVKF als kwartiermaker.
- 150



Vanuit de ALV wordt gevraagd in hoeverre het een optie is om met de NVKC op te trekken m.b.t. personeel. Aangegeven wordt dat mw. Van der Velde hier zeker naar zal kijken. Dit is ook het doel van het Fit fort he Future project van de FMS om gezamenlijk personeel aan te nemen. Hier zitten nog wel veel randvoorwaarden aan die lastig zijn, maar het is zeker een optie die meegenomen wordt bij de inrichting van het bureau. Sowieso zullen de medewerkers gehuisvest worden op de 5^e etage bij de FMS waar flexplekken zijn. Dit omdat het belangrijk is dat de nieuwe medewerkers veel (beleids)medewerkers van andere verenigingen tegenkomen.

Er wordt gevraagd welk opleidingsniveau de medewerkers moeten hebben. Geantwoord wordt dat dit aan de opdracht ligt maar dat gedacht wordt aan universitair geschoold personeel.

7. Stuurgroep Kennisplatforms

Dhr Baas geeft een presentatie. De vorige ALV is een stuurgroep kennisplatforms ingesteld. De doelen van de kennisplatforms zijn dat zij een vraagbaak vormen voor bestuur en commissies, het inventariseren van kennis, kennishiaten, richtlijnhiaten, opleidingsbehoefte en maatschappelijke behoefte, en het initiëren van wetenschap/zorgevaluatie, kwaliteit, innovatie, communicatie en scholingsinitiatieven. Per kennisplatform worden concrete doelstellingen uitgewerkt. In 2024 is gestart met de kennisplatforms AI en Duurzaamheid. Momenteel worden de kernteams hiervoor samengesteld. Gedurende de pilot zullen de volgende punten verkend worden:

➤ Communicatiestructuur binnen en buiten NVKF

- Eigen reglement en toetsen aan statuten en HR
- Life cycle van KP, wat is per fase nodig om uit te schrijven?
- Rol bureau NVKF
- welke KPs er exact moeten gaan komen
- hoe KPs inbedden in verenigingsstructuur

Er zullen nog twee onderwerpen uit de richtlijncluster MedTech volgen, eventueel meer met een maximum van vijf.

Gevraagd wordt of een kennisplatform alleen uit klinisch fysici zal bestaan of dat dit ook uit andere medewerkers kan bestaan. Dhr. Baas geeft aan dat het kernteam uit klinisch fysici moet bestaan maar bij het platform kunnen externe adviseurs betrokken worden omdat er wellicht mensen zijn die op deelgebieden meer informatie hebben. Het is wel een NVKF initiatief en daardoor belangrijk dat het kernteam uit NVKF-leden bestaat. Zij kunnen wel aangevuld worden met leden van buiten de NVKF.

Gevraagd wordt of het de bedoeling is dat de kringen t.z.t. opgaan in de kennisplatforms. Geantwoord wordt dat dit zou kunnen maar dat de kringen momenteel op verschillende manieren te werk gaan en in principe voor nascholing zijn opgericht. In de toekomst zal opnieuw gekeken gaan worden naar de organisatiestructuur van de kringen in relatie tot de kennisplatforms.

8. Bereiken van leden door NVKF-bestuur

Het bestuur vraagt de leden, met gebruik van Slido, om een aantal stellingen en open vragen te beantwoorden over de mogelijkheden van communicatie en informatie voorziening. Daarbij wordt o.a. uitgevraagd welke middelen de leden gebruiken, en welke gewenst zijn. Daarnaast wordt gepolst of er een behoefte is aan een roadshow van het bestuur en of het 'uurtje bestuur' van de laatste jaren gewenst is op een volgend congres.



205 De beantwoording wordt na de ALV geanalyseerd door het bestuur, en de resultaten worden meegenomen in een plan ter verbetering van de huidige communicatie en informatie voorziening. Opgemerkt wordt dat het forum niet bij alle antwoordopties aangegeven stond als communicatiemiddel. Dit wordt door de leden wel als een belangrijk communicatiemiddel gezien. De leden willen het forum graag behouden.

210 Gepleit wordt om, ondanks het resultaat, LinkedIn wel te behouden als communicatiemiddel aangezien dit ook een middel is voor externe communicatie. Eén van de leden adviseert het bestuur om de ontwikkeling van Social Media in de gaten te houden. LinkedIn is ooit ontwikkeld om professioneel met elkaar in contact te zijn maar lijkt zich steeds meer als algemeen soort social media te ontwikkelen.

215 Benoemd wordt dat de nieuwsbrief niet bij ieder lid aankomt. Hier kan de NVKF niets aan doen, dit heeft met instellingen van het ziekenhuis te maken. Op de nieuwe website zal de nieuwsbrief ook online worden geplaatst.

9. Medisch Specialist 2035

220 Dhr. Van Swol houdt een presentatie. Dhr. Van Swol neemt namens de NVKF deel aan het inhoudsteam Medisch Specialist 2025 van de FMS. Thema's waarmee het inhoudsteam aan de slag gaat zijn:

1. Werkplezier/ aantrekkelijkheid vak/ duurzame inzetbaarheid
2. Preventieve en geïntegreerde zorg
225 *(o.a. preventie; advanced care planning & samen beslissen; zorgevaluatie)*
3. Vergroening zorg / duurzaamheid in de zorg
4. Schaarste
(inclusief equity en solidariteit)
5. Nieuwe technologieën
230 *(AI/ (digitale) technologie; gentechnologie, robotica, sociale technologie etc.; inzet daarvan / betekenis voor werk en rol MS)*
6. Diversiteit en inclusiviteit
(zowel etnische - en gender diversiteit, als m.b.t. patiënten (ouderen, patiënten met mentale problemen etc.))
7. Kennis en vaardigheden van de toekomst
235 *(bijv. bij veranderende patiëntenpopulatie en andere zorgvraag; inclusief generalist versus superspecialist)*

Aspecten die in elk van de thema's meegenomen worden:

240 Toekomstige rollen medisch specialist, ethiek, organisatie van zorg (o.a. *netwerkgorg en databeschikbaarheid*), financiering en bekostiging (*niet alleen van de zorg en passende beloning, maar inzet buiten de spreekkamer etc.*)

245 Er zullen verschillende themateams ingesteld gaan worden. Mochten er leden zijn die interesse hebben om mee te denken bij de thema's dan kunnen die zich aanmelden bij de FMS via ms2035@demedischspecialist.nl. Op donderdagavond 25 april a.s. vindt in de Domus Medica de aftrap plaats met een focusbijeenkomst. Aanmelden kan via [deze link](#).

250 Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat de visie van de FMS was om de beste zorg van de wereld te leveren. Het project Medisch Specialist lijkt nu een ander verhaal te laten zien. Dhr. Van Swol geeft aan dat dit klopt. Gezien wordt dat de middelen schaars worden en er vindt nu een omslag plaats naar de best mogelijke zorg.



10. Pitches van de kringen en commissies

- 255 a. Kring RT
Dhr. Schiphof-Godart, sinds januari 2024 voorzitter van de kring, houdt een presentatie.
- Door een van de aanwezigen wordt aangegeven dat de eerste QA2030 dag a.s. maandag plaatsvindt en niet in mei.
- 260 Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat het leuk is om een overzicht te zien van de activiteiten van de kring RT. Gevraagd wordt of de workshop Softskills verenigingsbreed georganiseerd kan worden. Dhr. Schiphof-Godart vindt het een goed idee om dit wellicht samen met de andere kringen op te pakken. De kring RT heeft hier pas net over gebrainstormd en dit nog niet verder uitgedacht. Ook het NVKF-congres zou wellicht een goede plek zijn voor deze workshop.
- 265 b. Commissie W&I
Dhr. Lanting houdt een presentatie.
Er zijn geen vragen n.a.v. de presentatie.
- 270 c. Commissie Kwaliteit
Mw. Brunenberg houdt een presentatie.
Mw. Timmerman zal nog worden toegevoegd in de presentatie als lid van de Commissie Kwaliteit.
Er zijn geen vragen n.a.v. de presentatie.
- 275 d. Commissie Beroepsontwikkeling
Dhr. Cuijpers houdt een presentatie.
Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat de positionering direct aan een vakgroep gekoppeld wordt. In een academisch ziekenhuis is de organisatiestructuur dusdanig anders dat de positionering de KF en van een vakgroep niet één op één aan elkaar te verbinden zijn, iets dat belangrijk is wanneer je hiermee aan de slag wil. Dhr. Cuijpers geeft aan dat een vakgroep in een academisch ziekenhuis inderdaad een moeilijker begrip is. Gekeken moet worden of dat de juiste organisatievorm is om de positionering goed te krijgen. In het verleden is een enquête hierover uitgegaan met de vraag hoe de verschillende huizen dit doen en wat daarvan geleerd kan worden. Het is inderdaad een lastig thema in sommige huizen maar er zijn meerdere wegen om je te profileren. Het is een actueel thema dat de ComBo op wil pakken. Wellicht dat het ook op andere manieren kan. Input is altijd welkom bij de ComBo.
- 280 Dhr. Cuijpers merkt tot slot op dat de ComBo nog op zoek is naar een extra lid, bij voorkeur uit de academie en/of met subspecialisme RNG.
- 285
- 290 e. Commissie Europa
Dhr. Cuijpers houdt een presentatie.
Dhr. Noordmans vraagt naar de implementatie van de medical device regulation (MDR) in Europees verband. Dhr. Cuijpers geeft aan dat dit een onderwerp is waar de EFOMP zich mee bezig houdt. Concrete informatie heeft hij nu niet, maar het is wel een punt om in beeld te houden. Dhr. Van de Kamer vult aan dat het een belangrijk onderwerp is en dat het fijn is dat we bij de lifecycle Policy Statement sterk betrokken zijn. We hebben echter een beperkt aantal mensen en kunnen als Nederland niet overal bij betrokken zijn. Dhr. Noordmans geeft aan tegen zaken aan te lopen bij de implementatie van de MDR in het ziekenhuis. Dhr. Van de Kamer geeft aan dat de rol van de EFOMP binnen de richtlijnontwikkeling door de Europese commissie bescheiden is.
- 295
- 300



305 Dhr. Godart-Schiphof merkt op dat de videologie niet vaak genoemd wordt en vraagt zich af of er Europese ontwikkelingen zijn m.b.t. een curriculum op dat vakgebied. Aangegeven wordt dat videologie formeel een onderdeel is van de AKF waarbij klinisch fysici een stuk extra opleiding krijgen.

f. Commissie Straling

310 Dhr. Hulsen geeft een presentatie.

Voor het SKMS-project “bekwaamheidseisen gebruik ioniserende straling door assistenten” worden nog een voorzitter en leden gezocht. Ook voor het SKMS-project “Onbedoelde en toevallige blootstelling” worden nog leden gezocht.

Er zijn geen vragen n.a.v. de presentatie.

315

11. Benoemingen

a. Aftreden Anette Houweling als secretaris. Het bestuur draagt Marjolein Hilgerink voor. De ALV stemt per acclamatie in met de benoeming van mw Hilgerink als secretaris van de NVKF.

320 Dhr. Baas spreekt mw. Houweling namens het bestuur toe. Met het aftreden van mw Houweling komt er een eind aan het tijdperk Houweling binnen het bestuur. Mw. Houweling is in 2017 toegetreden tot het bestuur met de portefeuille Communicatie. In 2020 is zij benoemd tot secretaris van de NVKF. Omdat er nog geen opvolger was voor de portefeuille Communicatie is zij nog wat langer betrokken gebleven bij de ComCom.

325 Enkele wapenfeiten van mw. Houweling als secretaris:

- Kartrekker communicatieplan
- Kartrekker NVKF Film
- Integraal jaarverslag met mooie opmaak ontwikkeld
- Professionaliseren: relatie Cantrijn. Opzetten bureau.
- 330 - Statuten, HR en reglementen flink afgestoft en op orde gebracht

En daarnaast nog enkele eigenschappen:

- Creatief
- Heeft altijd een vrolijk woordje klaar
- 335 - Betrouwbaar: afspraak is afspraak

Het bestuur zal mw. Houweling gaan missen maar is ervan overtuigd in mw. Hilgerink een goede opvolger te hebben gevonden.

340 Vanwege alle jaren die mw. Houweling actief is geweest binnen de NVKF en wat zij daarbij allemaal betekend heeft is het bestuur verheugd om mw. Houweling de zilveren NVKF-speld uit te reiken.

345 Mw. Houweling wil van de gelegenheid gebruik maken om het bestuur en de leden van de NVKF te bedanken voor een fantastische tijd. Het is mooi om op deze ALV zo'n grote opkomst te hebben met leden. Zij draagt het mapje met de statuten, huishoudelijk reglement en de oprichtingsakte over aan mw. Hilgerink en wenst haar veel plezier met haar nieuwe taak als secretaris.

12. Afsluiting lustrumjaar

350 Als afsluiting van het lustrumjaar wordt de aftermovie van het lustrumsymposium 50 jaar NVKF uit september 2023 afgespeeld.



355 **13. Sluiting**

Niets meer aan de orde zijnde sluit dhr. Steenhuijsen de ALV om 16.55 uur en nodigt de aanwezigen uit voor de borrel welke in de foyer zal plaatsvinden.