

Commissie Beroepsontwikkeling: Visiestatement Klinisch Fysicus als beroep.

De COMBO houdt zich bezig met de beroepsontwikkeling en heeft als taak om de beroepsbelangen van de NVKF-leden te behartigen.

Positionering en ontwikkeling van het beroep Klinisch Fysicus

De COMBO zet zich in om, samen met het bestuur, de positie van de Klinisch Fysicus (KF) als 'medisch specialist Medische Technologie' en de daarbij horende verantwoordelijkheden voor de toepassing van medische technologie en fysisch technische kennis in de zorg duidelijk neer te zetten. De COMBO streeft ernaar om het positioneringsvraagstuk zo concreet mogelijk te maken door het opstellen van model-beschrijvingen van beroepsgerelateerde stukken. Ook kan hierbij gedacht worden aan een beschrijving van 'best practices' die de ComBo opstelt, bv door middel van een uitvraag. De COMBO hanteert hierbij in principe het uitgangspunt van de KF als één beroep, in een nadere detaillering kan dit uitgewerkt worden binnen de separate differentiaties klinische fysica.

Beroepsbelangen

Ten aanzien van het behartigen van de beroepsbelangen van de leden NVKF stelt de COMBO zich tot doel de leden van de NVKF te vertegenwoordigen in de onderhandelingen over de arbeidsvoorwaarden. Dit doet zij door vanuit de COMBO een commissielid aan te wijzen dat deelneemt aan de klankbordgroepen voor de CAO/AMS onderhandelingen van de UMCs, de Ziekenhuizen en de Gehandicapten Zorg. Tevens onderhoudt ze de contacten met de LAD & de FBZ. Ook bij ontwikkelingen in dossiers als de functiewaarderings systemen (FuWaVaz, FWG) is de COMBO gesprekspartner voor de LAD/FBZ. Een belangrijke doelstelling voor de komende jaren voor de COMBO is om een duidelijk beeld te krijgen van wat belangrijk is voor de leden en waarop ingezet moet worden in toekomstige arbeidsvoorwaarden onderhandelingen.

Als lid van de FMS sluit de voorzitter van de COMBO ook aan bij de bijeenkomsten van de Raad Beroepsbelangen van de Federatie Medisch Specialisten. Vanuit de aansluiting met de FMS wordt ook deelgenomen aan de loopbaanmonitor om een goed beeld te krijgen van het functioneren van de arbeidsmarkt en de loopbaanmogelijkheden van de KF. Deze informatie kan weer belangrijke input zijn voor de onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden.

Behoefteraming

In de cyclus van de capaciteitsraming van het aantal opleidingsplaatsen wordt er door de COMBO eens in de 3 jaar een enquête uitgezet om een actueel beeld te krijgen van de behoefte aan klinisch fysici voor de toekomstige periode van 4 jaar. Volgens een vastgestelde systematiek wordt dit uitgewerkt naar een inschatting van de behoefteraming voor het aantal opleidingsplekken per discipline. Deze behoefteraming is input voor de zogenaamde Delphi sessies van de stichting Capaciteitsorgaan.