

De beste zorg bieden aan al onze patiënten, daar zetten we ons elke dag voor in bij het Radboudumc. Zowel in de kliniek als via onderzoek, opleiding en onderwijs. Op de afdeling Beeldvorming ondersteunt de sectie Klinische Fysica en IT deze activiteiten in de volle breedte. Als klinisch fysicus zorg jij binnen de sectie voor het goed en veilig toepassen en doorontwikkelen van onze medische technologie. Je krijgt volop kans je te ontwikkelen en specialiseren. Je werkt in een team, samen met (klinisch) fysici, klinisch fysisch medewerkers, technici, medisch specialisten, apothekers, laboranten (MBB'ers), chemici, onderzoekers en collega's van het research- en bedrijfsbureau. Ben jij onze nieuwe collega?

Wij zijn voor onze afdeling **Beeldvorming** op zoek naar een klinisch fysicus die verantwoordelijkheid wil nemen voor klinisch fysische werkzaamheden in de breedte van het RNG vakgebied. Ongeveer de helft van je werkpakket zal bestaan uit activiteiten gericht op het nucleaire deel van de afdeling. Voor het overige deel gaan we graag met je in gesprek over de specifieke verdeling van de aandachtsgebieden CR, CT en US.

Vraagstukken rond de optimalisatie van scanprotocollen op de SPECT- en PET/CT hebben jouw specifieke interesse. Naast **therapie** met radionucliden zijn ook oncologische interventie technieken zoals **ablatie** behandelingen in opkomst op de afdeling. Ook op dit gebied zie je kansen voor doorontwikkeling van scanprotocollen en/of therapie optimalisatie waar jij graag aan zou willen bijdragen. Jij neemt hierin verantwoordelijkheid voor kwaliteitsborging, innovaties en stralingsbescherming en biedt graag researchondersteuning. Het introduceren en bewaken van postprocessing- en AI-toepassingen die de diagnostiek en therapie ondersteunen horen er vanzelfsprekend ook bij.

Werkplek

Op de afdeling **Beeldvorming** van het Radboudumc worden dagelijks meer dan 450 patiënten onderzocht en behandeld. Samen werken we aan de diagnostiek en beeldgestuurde zorg van morgen. Dit doen wij op het gebied van Angio- & oncologische interventieradiologie, MRI, CT, Nucleaire Geneeskunde, Echografie en Conventionele Radiologie. Zowel op de afdeling als op het (MITeC) OK-complex. Ook coördineren we de Dosimetry Core Unit, waarbinnen we, samen met andere centra, werken aan toepassing van dosimetrie en radiobiologie binnen de (pre)klinische wetenschap en kliniek. Als kenniscentrum op het gebied van de Radiologie en Nucleaire Geneeskunde staan wij internationaal hoog aangeschreven. We zijn een afdeling waar we van elkaar willen leren. Dit stimuleren wij in een open en collegiale sfeer. Wij gaan voor topkwaliteit en service, en toetsen dit regelmatig bij onze klanten.

“Ons doel is om de zorg van de toekomst betaalbaar te houden. Het is daarom belangrijk dat we onze technische basis goed op orde te hebben, zodat we samen met bedrijven blijven innoveren.” – Prof. dr. M. Prokop, afdelingshoofd.

Je werkt in de sectie Klinische Fysica en IT van de afdeling Beeldvorming. Deze sectie draagt zorg voor de medische technologie, stralingsbescherming en dosimetrie op de afdeling ter bevordering van de kwaliteit, doelmatigheid en veiligheid van de diagnostische en therapeutische patiëntenzorg. Vanuit de sectie ondersteunen wij verschillende researchlijnen op de afdeling. Wij vinden het belangrijk om op (inter)nationaal niveau bij te dragen aan de

ontwikkeling van ons vak. Dit doen we via de inhoud, opleiding en onderwijs.

Het Radboudumc

Onze missie is: *to have a significant impact on health and healthcare*. We willen vooroplopen bij de ontwikkeling van duurzame zorg: zorg die mens en milieu zo gezond mogelijk houdt, zinnig en betaalbaar is, en liever voorkomt dan geneest. Zorg die er ook nog is voor de kinderen van onze kinderen. Dat doen we in alle drie onze kerntaken: zorg, onderwijs en onderzoek. We werken innovatief, persoonsgericht en samen met anderen in netwerken.

Profiel

We zoeken een open, enthousiaste en initiatiefrijke collega. Teamwork is kenmerkend voor onze afdeling. We kunnen echt op elkaar bouwen. Samenwerken en elkaar helpen zijn onze kracht en sleutel tot succes. Je bent gemotiveerd om nieuwe dingen te leren. Je bent klantgericht, zorgvuldig, en werkt graag in een divers multidisciplinair team. Als jij je herkent in dit profiel, dan maken we graag nader kennis met je!

Arbeidsvoorwaarden

Bij het Radboudumc bouw je aan de toekomst. We gaan voor de beste zorg, onderwijs en onderzoek. Dat maken we waar omdat je bij ons ontwikkelt, kansen pakt en ruimte voelt om op te staan. Als werkgever vinden we het belangrijk dat medewerkers binnen alle levensfasen vitaal en met plezier aan het werk zijn. Dit in een gezonde en veilige omgeving. Onze arbeidsvoorwaarden mogen er ook zijn. Zo kun je rekenen op:

- Afhankelijk van je opleiding en werkervaring een bruto maandsalaris tussen € 6.485 en € 8.555 (schaal 13 of 14) bij een fulltime dienstverband (36 uur per week). Ook krijg je 8% vakantiegeld, 8,3% eindejaarsuitkering en, als dat voor je functie geldt, een onregelmatigheidstoelage van 47% tot 72%.
- Het betreft een contract voor 36 uur per week voor onbepaalde tijd.
- Per 1 juli 2025 stijgen de lonen met 3%.
- 176 vakantie-uren per jaar op basis van een 36-urige werkweek.

En er is nog meer..

- Een keuzemodel [arbeidsvoorwaarden](#) waardoor je een deel van je arbeidsvoorwaarden naar eigen behoefte inzet. Zo kun je met je brutoloon extra vakantie-uren of mantelzorgverlofuren kopen. Of je kunt bijvoorbeeld je bruto eindejaarsuitkering inzetten voor de aanschaf van een fiets, waardoor je minder belasting betaalt.
- Volop kansen om je te ontwikkelen. Zo kun je via onze online leeromgeving uiteenlopende trainingen en opleidingen volgen.
- Veel aandacht voor je welzijn en vitaliteit. Denk bij voorbeeld aan:
 - Tijd sparen voor balansverlof.
 - **Voor €27,05 per maand (ipv €41)** 5 dagen per maand onbeperkt deelnemen aan het activiteitenaanbod en gebruikmaken van alle faciliteiten van het [Radboud Sport & Cultuur](#).

- Healthy professionals-programma waarin je leert om goed met je energie om te gaan.
- Bedrijfsopvangteam en een persoonlijke coach als je een ingrijpende gebeurtenis meemaakt.
- Financieel gunstig minder werken via een generatieregeling als je de AOW-leeftijd nadert.
- Ondersteuning in een goede werk-privébalans in alle fasen van je leven. Denk aan:
 - Advies en trainingen over bijvoorbeeld 'Millennialdilemma's' en 'Je loopbaan na je 57ste'.
 - Activiteiten bij ons eigen [centrum voor mindfulness](#).
 - Mantelzorgspreekuren voor als je vragen hebt over het combineren van je werk en zorgtaken thuis.
- Naast het wettelijke zwangerschaps- en bevallingsverlof, biedt het Radboudumc 26 weken ouderschapsverlof, waarvan 9 weken betaald. Daarnaast kun je als partner maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Tijdens het aanvullend geboorteverlof en ouderschapsverlof vullen we de uitkering van het UWV aan tot 100% van je loon.
- Draag je werkkleding van het Radboudumc en moet je je hiervoor buiten werktijd in het ziekenhuis omkleden? Dan ontvang je, als dat voor je functie geldt, een omkleedtoelage van € 80,- bruto per maand (bij een fulltime dienstverband).
- Pensioenopbouw bij het ABP Pensioenfonds. Het Radboudumc betaalt 70% van de pensioenpremie.
- Korting op de aanvullende pakketten van twee collectieve zorgverzekeringen én op tien andere verzekeringen; van woonhuis- tot rechtsbijstandsverzekering.
- Een tegemoetkoming in je reiskosten woon-werkverkeer van € 0,18 per km tot maximaal 40 km enkele reis. Kom je met het OV naar je werk? Dan vergoeden we de OV-kosten volledig (2e klasse). En werk je regelmatig thuis? Dan krijg je een thuiswerkvergoeding van € 2,40 per dag.

Sollicitatieprocedure

Denk jij verder voor onze patiënten én de zorg in de toekomst? Solliciteer **vóór 10 juni 2025** via [het sollicitatieformulier](#). We nemen daarna snel contact met je op. De sollicitatiegesprekken vinden plaats op 17 en 18 juni 2025. Fijn als je hier alvast rekening mee houdt.

Goed om te weten

- Voor deze functie is een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist.
- Op onze website vind je uitgebreide informatie over onze [sollicitatieprocedure](#) en de [veelgestelde vragen](#).

- Word jij onze nieuwe collega? Dan krijg je de tijd en ruimte om je functie, werkplek en collega's goed te leren kennen. Een introductiedag voor alle nieuwe collega's is een vast onderdeel van je inwerkprogramma.

Contact

Benieuwd of deze functie bij je past? Of hoe het is om bij het Radboudumc te werken? Bel of mail dan met ir. Pieterneel van der Tol, klinisch fysicus via 06 50 16 97 of pieterneel.vandertol@radboudumc.nl of dr. Frank de Lange, hoofd sectie klinische fysica en IT via 06 11 51 48 26 of frank.delange@radboudumc.nl.

Wij werven zelf voor deze vacature. Acquisitie stellen wij niet op prijs; delen in je netwerk wél.