



RICHTLIJN

ARBEIDSVOORWAARDEN EN VERGOEDING OPLEIDINGSACTIVITEITEN KLINISCH FYSICI IN OPLEIDING

vastgesteld door: Commissie voor Beroepsontwikkeling
datum: 19 juni 2012
status: Richtlijn
aangeboden aan: bestuur NVKF, College van Toetsing (OKF), (co-)opleiders

INLEIDING

Dit document is opgesteld door de Commissie voor Beroepsontwikkeling en geeft zowel de klinisch fysicus in opleiding als de opleider inzicht betreffende een aantal arbeidsvoorwaarden en daar aan gerelateerde zaken. Voor zover deze zijn geregeld en vastgelegd in vigerende CAO's of het OKF uitvoeringsreglement Eisen opleiding, staat dit vermeld. Aanvullende punten geven het kader aan van voorwaarden die gesteld mogen worden aan een goede opleidings(werk)plek.

ARBEIDSDUUR EN SALARIS

De CAO van de algemene ziekenhuizen bevat een specifieke salarisschaal voor werknemers die een opleiding volgen tot specialist (AIOS), ziekenhuisapotheker, klinisch-chemicus of klinisch fysicus (CAO Hoofdstuk 7 bijlage 3). De klinisch fysicus in opleiding heeft het recht op een indeling in deze salarisschaal. Indien de klinisch fysicus in opleiding over relevante werkervaring beschikt (bijvoorbeeld een afgerond promotieonderzoek) is het gebruikelijk te onderhandelen over deze ervaringsjaren. De arbeidsduur bij een voltijds dienstverband bedraagt 1878 uur per jaar, gemiddeld 36 uur per week. (CAO Ziekenhuizen 2011-2014: artikel 6.1 en hoofdstuk 7 bijlage 3)

In de CAO van de academische ziekenhuizen wordt de klinisch fysicus in opleiding niet specifiek genoemd. De arts-assistenten (AIOS) worden gebruikelijk ingedeeld in salarisschaal 11A. Deze salarisschaal is echter gebaseerd op een arbeidsduur van 2392 werkuren per jaar. Salarisschaal 10, gebaseerd op 1872 werkuren per jaar, is qua salariering vergelijkbaar. De klinisch fysicus in opleiding zou net als in de algemene ziekenhuizen minimaal in dezelfde AIOS-schaal moeten worden ingedeeld. Indien de klinisch fysicus in opleiding over relevante werkervaring beschikt (bijvoorbeeld een afgerond promotieonderzoek) is het gebruikelijk te onderhandelen over salarisschaal 11. De arbeidsduur bij een voltijds dienstverband bedraagt 1872 uur per jaar, gemiddeld 36 uur per week.

(CAO Universitair Medische Centra 2011-2013: artikel 6.1, artikel 13.3, bijlage A en B)

De aanspraak op vakantie-uren en verlof is tevens vastgelegd in de CAO's. Vergoedingen voor woon-werk verkeer evenals een eventuele verhuisvergoeding worden per zorginstelling vastgelegd.

KORTING OPLEIDINGSDUUR

Het is mogelijk korting aan te vragen voor onderstaande onderdelen. De vermelde korting is gebaseerd op een voltijds opleiding.

- Stralingshygiëne niveau 3: maximaal 8 weken (geen korting voor het werkterrein audiologie)
- Promotieonderzoek: maximaal 6 maanden

(Stichting OKF Uitvoeringsreglement Eisen Opleiding 2011: artikel 6 en 7)

POSITIE

De klinisch fysicus in opleiding heeft gedurende de gehele opleiding geen eindverantwoordelijkheid. De mate van zelfstandigheid en van verantwoordelijkheden neemt toe tijdens de duur van de opleiding. De leidinggevende (opleider) waarborgt dat de klinisch fysicus in opleiding slechts de werkzaamheden doet die passen bij de fase van het opleidingstraject.

De klinisch fysicus in opleiding moet de mogelijkheid geboden worden desgewenst deel te nemen aan vakgerelateerde maatschappelijke activiteiten zoals de ondernemingsraad, het KLIFOP bestuur of een (inter)nationale commissie.

(Stichting OKF Uitvoeringsreglement Eisen Opleiding 2011: artikel 9 e)

WERKPLEK

De werkplek van de klinisch fysicus in opleiding dient minimaal ingericht te zijn conform de ARBO-richtlijnen. Gezien de aard en de duur van de opleiding is het zeer gewenst dat de klinisch fysicus in opleiding gedurende de gehele opleiding over een eigen werkplek in een rustige omgeving beschikt. Tot de standaard voorzieningen behoren: een computer (laptop), intranet- en internettoegang en een eigen telefoon. Software als Microsoft Office evenals specifieke software benodigd voor de opleiding dienen op de werkplek beschikbaar te zijn.

Adequate leermiddelen zoals recente handboeken en tijdschriften op het werkterrein moeten fysiek dan wel elektronisch beschikbaar zijn of beschikbaar worden gesteld.

(Stichting OKF Uitvoeringsreglement Eisen Opleiding 2011: artikel 9 f t/m i)

VERGOEDING OPLEIDINGSACTIVITEITEN

Van de verplichte opleidingsactiviteiten dienen in principe alle kosten, inclusief reis- en verblijfkosten, te worden vergoed door de zorginstelling aan de klinisch fysicus in opleiding. De verplichte opleidingsactiviteiten blijken uit de opleidingseisen, het curriculum en het opleidingsplan. Het verdient aanbeveling in het opleidingsplan een schatting op te nemen (per jaar) van de hiermee te verwachten kosten.

(Stichting OKF Uitvoeringsreglement Eisen Opleiding 2011: artikel 10 k)

OPLEIDINGSBUDGET

Het benodigde (jaarlijkse) opleidingsbudget voor een klinisch fysicus in opleiding volgt in principe uit het opleidingsplan en de daarmee samenhangende kosten. Het gaat hierbij minimaal over de kosten van onderstaande items:

- inrichting werkplek
- inschrijf-, reis- en verblijfkosten cursussen, congressen, symposia en nascholingsactiviteiten
- inschrijf-, reis- en verblijfkosten jaarlijks bijwonen KLIFOP dag
- inschrijf-, reis- en verblijfkosten jaarlijks bijwonen NVKF conferentie
- reiskosten stage ander opleidingsinstituut
- lidmaatschap wetenschappelijke vereniging
- abonnement wetenschappelijk tijdschrift
- vakliteratuur
- toetsing en registratie bij de stichting OKF

Naar schatting bedragen deze kosten jaarlijks tussen de € 7.500 en € 10.000.